

**администрация муниципального образования  
муниципального района «Боровский район»  
Калужской области**

**ПРОТОКОЛ №1**

**заседания рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой»  
заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды**

г.Боровск

14.01.2015г., 10-00 часов

Председательствующий заседания Рабочей группы – Новосельцев Геннадий Станиславович, глава администрации муниципального образования муниципального района «Боровский район»

***Присутствовали:***

***Члены Совета***

- Горячева А.В. - заместитель главы администрации по экономике и финансам, заместитель председателя Рабочей группы
- Лозанская Е.В. - главный специалист отдела экономического развития и имущественных отношений администрации, секретарь Рабочей группы
- Леонов Е.А. - заместитель главы администрации
- Коршакова С.А. - заведующий отделом экономического развития и имущественных отношений администрации
- Евсеева М.А. - начальник ОУФМС России по Калужской области в Боровском районе
- Кузнецов А.Ю. - начальник ОБЭП ОМВД по Боровскому району
- Дмитриченкова Т.В. - директор ГП «Центр занятости Боровского района»
- Шмытко Н.М. - представитель КТПП в Боровском районе
- Краморова Г.С. - заведующий отделом социальной защиты населения
- Бредихин П.Л. - председатель контрольного органа МО МР «Боровский район»
- Абрамова В.В. - заведующий правовым отделом
- Дьяченко Т.М. - начальник МИФНС РФ №6 Калужской области
- Алексеева З.А. - начальник отдела ПУ и ВСЗН ГУ Управления ПФР по Боровскому району

***Представители  
предприятий***

- Савчик С.А. - генеральный директор ООО «НПФ ТЕХНОВИТА»
- Алигусейнов И.Г. - генеральный директор ООО «Ивановка»

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

1. Рассмотрение низкого уровня заработной платы юридических лиц:

№	Юридическое лицо	Руководитель
1	НОУ ПП «Автошкола «Альтернатива»	Гольжбин Владислав Иванович
2	ООО «АВТОДОР»	Вербицкий Юрий Григорьевич
3	ООО «АВТО-ПРЕСТИЖ»	Магомедзагидов Галбац Чинчараевич
4	ООО «МКС»	Светов Владимир Николаевич
5	ООО «НПФ ТЕХНОВИТА»	Савчик Сергей Алексеевич
6	ООО «Восточные пряники»	Фириджанов Григорий Гранти
7	ООО «Ивановка»	Алигусейнов Илгам Гуламгусейн оглы
8	ООО «РОСБИОТЕХ-Т»	Трещев Андрей Николаевич

9	ООО «Т.Д. Березка»	Михальченков Сергей Алексеевич
10	ООО НПКК «АРГО»	Карабышев Сергей Алексеевич

**Докладывали:**

Новосельцев Г.С. открыл заседание Рабочей группы вступительной речью, объяснив необходимость создания и еженедельных заседаний рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды. Основанием для создания рабочей группы стал протокол совещания у Заместителя Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец, в котором органам местного самоуправления рекомендовано осуществить выявление юридических и физических лиц, уклоняющихся от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд России. В субъектах РФ разработаны планы мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, включающие меры нормативно-правового и организационного характера по направлениям:

- создание условий для ведения бизнеса, при которых исключена либо максимально затруднена возможность нелегального осуществления соответствующей деятельности;
- стимулирование (повышение заинтересованности) юридических и физических лиц к легальному оформлению трудовых отношений («выходу из тени»);
- оперативный мониторинг эффективности реализации соответствующих мероприятий, включая поощрение информирования о фактах неформальной занятости.

В ходе реализации мероприятий должно быть обеспечено до конца первого полугодия 2015 года:

- снижение не менее чем на 30% показателя численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность;
- повышение не менее чем на 10% объема поступлений страховых взносов на обязательное пенсионное страхование относительно показателей, предусмотренных бюджетом ПФР на соответствующий период.

Министерством труда, занятости и кадровой политики Калужской области производится сбор результатов мониторинга по снижению неформальной занятости в муниципальных образованиях области еженедельно, начиная с 12 января 2015 года. В этой связи необходимо 3 раза в месяц проводить заседания Рабочей группы, направленные на легализацию трудовых отношений субъектов предпринимательской деятельности. В состав Рабочей группы включены представители экономической, финансовой, правовой, социальной служб администрации, контрольного органа, представители ЦЗН, ОВД, ФМС, КТПП, МНС, ПФР. Необходимо определить основные направления работы Рабочей группы, обеспечивающие снижение количества предприятий, выплачивающих «серые» заработные платы, увеличение поступления налоговых платежей и страховых платежей в ПФР.

Горячева А.В. довела до сведения членов Рабочей группы, что на первое заседание приглашены представители десяти предприятий, у которых по данным МНС по итогам отчетности за 3 квартал 2014 года средняя заработная плата работников составила менее прожиточного минимума (менее 8143 рубля). Отметила необходимость сплошной проверки показателей уровня заработной платы и объема налоговых платежей субъектов предпринимательской деятельности района, провести анализ. Предложила включить в Рабочую группу представителей прокуратуры.

Дьяченко Т.М. предложила опубликовать в СМИ информацию о рабочей группе и возможности работников предприятий проинформировать рабочую группу о нарушениях трудового законодательства. В информационном сообщении указать горячие линии всех ответственных структур.

Алексеева З.А. поддержала рекомендацию опубликовать информацию в СМИ. Работники предприятий, не задумываясь о будущей пенсии, скрывают нарушения трудового законодательства своих работодателей. Нарушения выявляются при оформлении пенсий.

Евсеева М.А. отметила, что иностранные работники не читают местные СМИ – необходимы другие виды информирования. В Калуге в ФМС на стендах размещена информация, что выплата «серой» заработной платы влечет уголовную ответственность. С 2015 года внесены изменения в

законодательство по трудоустройству иностранных работников. Для мигрантов из ближнего зарубежья квоты отменены, такие работники смогут устроиться на предприятия на основании патентной системы. В отношении работников из Дальнего зарубежья изменений по квотам нет.

Кузнецов А.Ю. сообщил, что у служб района нет возможности проверять каждое предприятие. Внес предложение создать список злостных неплательщиков и нарушителей трудового законодательства, это будет являться основанием для проверки предприятия.

Дьяченко Т.М. отметила, что основной показатель «белой» заработной платы и отсутствия неформальной занятости – это занятость населения в трудоспособном возрасте.

Горячева А.В. предложила вызывать предприятия по отраслям

Евсеева М.А. отметила, что увеличением госпошлин увеличивается нагрузка на работодателей. Кроме того, нанимаемые иностранные работники должны пройти медицинскую комиссию – получить справку, обучение русскому языку – получить сертификат. Это большое бремя на работодателя и влечет за собой теневую схему найма работников. Работники отказываются сознаваться в нарушениях законодательства работодателями, чтобы не потерять работу. У служб района нет ресурсов для осуществления контроля и рычагов воздействия.

Дмитриченкова Т.В. довела до сведения Постановление Правительства РФ от 19.12.2014г. №1420 «Об установлении на 2015 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории РФ», в соответствии с которым по видам деятельности «торговля», «сухопутный пассажирский транспорт», «грузовой транспорт», «деятельность в области спорта» установлены ограничения на использование иностранной рабочей силы в размере от 0 до 50% от общего числа занятых на предприятии в зависимости от вида деятельности. Это влечет нарушение законодательства в трудоустройстве иностранных граждан.

Краморова Г.С. отметила, что нарушения трудового законодательства обнаруживаются при оформлении документов на получение субсидии на жилищно-коммунальные услуги.

### ***Заслушали представителей предприятий.***

#### **1. ООО «НПФ ТЕХНОВИТА»**

Горячева А.В.: по данным МНС средняя заработная плата работников составила за 3 квартал 7 487 рублей при среднесписочной численности работающих 8 человек. Попросила руководителя объяснить причины выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения в 3 квартале 2014 года 8 143 рубля. По рекомендации Губернатора Калужской области заработная плата работников предприятий должна быть не ниже отраслевой, в том числе по промышленности в районе 15 тысяч рублей.

Алексеева З.А. отметила, что по данным отчетности в пенсионный фонд, заработная плата составила 6 тысяч рублей, численность – 9 человек.

Леонов Е.А. попросил руководителя предприятия рассказать о виде деятельности и количестве работающих.

Савчик С.А. сообщил, что вид деятельности ООО «НПФ ТЕХНОВИТА» йодирование сывороточных белков, годовой оборот производства – 10 миллионов рублей, 15 лет вкладываются инвестиции в основной капитал для поддержания производственной деятельности, в течение 10 лет не поднимаются цены на производимую продукцию, продукцией обеспечиваются детские дошкольные и школьные учреждения – для йодирования детских продуктов питания. Заказчики – хлебопекарные предприятия. Предприятие использует 9 товарных знаков, имеет 2 патента. Арендная плата увеличилась за 10 лет в 6 раз - в 2004 году составляла около 13 тысяч рублей в месяц, в 2014 году – 65-70 тысяч рублей. В реальности заработная плата у работников выше. Отчетная цифра ниже реальной за счет зарплаты руководителя (по таблице 2 рабочих часа в день) и научного руководителя. В действительности работает 6 операторов с заработной платой от 10 до 20 тысяч рублей, работают в 1 смену 8 часов. Два раза в год (март и сентябрь) увеличиваем оклады работникам.

Дьяченко Т.М. отметила, что средняя заработная плата по примерным расчетам из информации, представленной руководителем не может быть меньше 8 тысяч рублей, необходимо сверить данные отчетов с данными предприятия.

Дмитриченкова Т.В. отметила, что средняя заработная плата и стимулирующие выплаты должны быть прописаны в трехстороннем соглашении и трудовом договоре.

Савчик С.А. сообщил, что предприятие не заключало трехстороннее соглашение.

Горячева А.В., подытожив представленную информацию, рекомендовала руководителю ООО «НПФ ТЕХНОВИТА» вывести «серую» заработную плату из тени, обеспечив увеличение страховых взносов и налоговых платежей.

## 2. ООО «Ивановка»

Горячева А.В.: по данным МНС средняя заработная плата работников составила за 3 квартал 2014 года 7 518 рублей, среднесписочная численность работающих – 22 человека. Попросила руководителя предприятия объяснить низкий уровень заработной платы

Алигусейнов И.Г. сообщил, что предприятие осуществляет производство пластмассовых изделий. Зарплата работников составляет более 10 тысяч рублей, зарплата руководителя – 15 тысяч рублей. Численность работающих с января 2015 года – 15 человек, со всеми работниками заключены трудовые договора.

Дьяченко Т.М. отметила, что отчетные данные не совпадают с информацией руководителя, необходимо сделать сверку.

Горячева А.В. обязала руководителя ООО «Ивановка» представить в Рабочую группу штатное расписание, сверить данные по предоставляемым отчетам с данными бухучета.

## 3. ООО «Восточные пряники»

Представитель предприятия на заседание не явился, заранее представил в Рабочую группу справку о повышении заработной платы с 1 января 2015 года на 35%.

Представители других приглашенных предприятий на заседание не явились.

Дьяченко Т.М. рекомендовала запросить на рынках района информации, о заключенных договорах аренды для проведения анализа. Также необходимо проверить транспортные организации.

Рабочая группа, заслушав всю представленную информацию, приняла РЕШЕНИЕ:

1. включить в состав Рабочей группы представителя прокуратуры.
2. запросить у МНС список автотранспортных предприятий, управляющих компаний и организаций сферы ЖКХ для приглашения на следующие заседания.
3. запросить у ОСЗН информацию по справкам на предоставление субсидий.
4. опубликовать информацию о Рабочей группе в СМИ с контактными телефонами.
5. запросить у рынков района информацию о заключенных договорах аренды.

Председательствующий заседания Рабочей группы-  
Глава администрации муниципального образования  
муниципального района «Боровский район»

Г.С. Новосельцев

Зам. председателя заседания Рабочей группы-  
-Зам. главы администрации по экономике и финансам

А.В. Горячева

Секретарь заседания Совета-  
-Главный специалист отдела экономического развития  
и имущественных отношений

Е.В. Лозанская